



ESG RAPPORT

Jutlandia Terminal A/S

2022 rapportering for miljø, sociale forhold og governance



Indhold

3

CEO meddelelse

4

Fakta og ESG highlights

5

Jutlandia's rolle

6

Jutlandia's bæredygtighedsstrategi

9

Miljø: Klima, farlige materialer og vand

10

Sociale forhold: Arbejdsforhold, sundhed og sikkerhed samt uddannelse

11

Governance: Etik, leverandører og interessentinvolvering



Jutlandia 2022 og fremtidig resultatskabelse

Resultat 2022 og fremtid

Jutlandia har i 2022 leveret tilfredsstillende resultater på niveau med aktivitetsniveauet på Esbjerg Havn.

Året har aktivitetsmæssigt været roligt ift. tidligere og har primært – udover drift og kundeservice – været anvendt til oprustning og opgradering af vores organisation og interne struktur og kapacitetsapparat.

Vi ser frem mod en heftig udvikling indenfor vindsegmentet på Esbjerg Havn fra 2024 og fremad mod 2029. Alene i den periode forventes det, at der skal udskibes 9 GW vindkomponenter fra Esbjerg til den grønne omstilling i Nordsø regionen. Dette er et felt, vi allerede er konsolideret i som leverandør til branchen. Her ser vi gode vækstmuligheder og vil tilsvarende geare og forstærke vores kapacitetsapparat og kerneforretning, til at honorere kunderne og branchens krav til kapacitet og håndtering.

Tilsvarende ses gode fremtidsperspektiver i Olie & Gas branchen, hvor vi tilsvarende har kerneydelser til operatør- og servicesegmentet. Dette felt ser vi forsat udvikling i til gavn for forretningen og den samlede værdikæde indenfor Olie & Gas.

ESG 2022 og fremtid

ESG rapporten bruges af Jutlandia Terminal som en central del i vores bæredygtighedsstrategi. Det er ydermere en del af vores værdierklæringer og visioner om at fremstå transparente og bæredygtige i vores forretning, overfor kunder, medarbejdere og øvrige interessenter.

Jutlandia har en vision og et ønske om at leve op til og møde Co₂ reduktioner og mål defineret i Parisaftalen.

Vi har et ønske om som virksomhed, først og fremmest at gøre en forskel for klima, miljø og mennesker, samtidig med at vi driver forretning. Vi har hele tiden fokus på de tre bundlinjer: People, Planet og Business.

ESGrapportering og bæredygtighedsstrategi, giver os grundlag for en god dialog med kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter, om hvad der er vigtigt for os og vores virksomhed.

Kristian Svarrer,
Direktør

Jutlandia Terminal fakta og ESG highlights

Oversigt over Jutlandia

	2022	2021	2020
Gross Profit/Loss	46.398 tDKK	62.376 tDKK	52.954 tDKK
Operating Profit/Loss	3.066 tDKK	7.982 tDKK	6.243 tDKK
Profit/Loss for the year	2.440 tDKK	6.243 tDKK	4.846 tDKK
Total assets	40.607 tDKK	47.540 tDKK	45.130 tDKK
Equity	19.440 tDKK	23.200 tDKK	18.957 tDKK
Employees	53	64	63

Oversigt over 2022 ESG hovedresultater

Jutlandia er i mål med en betydelig række indsatser indenfor ESG i 2022, men der er stadig mange udfordringer, der skal løses i 2023 og fremadrettet ikke mindst et ambitiøst mål om netto klima-neutralitet i 2030.

I 2022 havde Jutlandia succes med at reducere udledninger af klima-gasser betydeligt gennem omlægning til el (maskiner, trucks, varmepumpe, elbiler), energi-spare tiltag (energirenovering, LED) som samlet har reduceret fodaftrykket betydeligt fra 654 tons til 484 tons CO₂ fra 2019 til 2022.

Der er også taget betydelige skridt til at styrke inklusion og diversitet og dermed Jutlandia som arbejdsplads – noget der bliver systematisk eksekveret på med ekstern hjælp i 2023.

For indsatser omkring sundhed og sikkerhed, vand, farlige materialer, ledelse og etik, leverandører og interessentinvolvering har Jutlandia generelt opnået tilfredsstillende resultater i 2022.

Jutlandia forbinder sø og land

Hos Jutlandia Terminal er vi eksperter i alt inden for onshore- samt offshore servicering. Vi tilbyder komplette og specialsyede løsninger, hvor kun den bedste kvalitet og service er god nok.

I 50 år har vi været i branchen. Vi er dedikerede til at levere det højeste serviceniveau, fleksible løsninger og kvalitet med et stærkt individuelt engagement.

Vores ledelse er stærk og innovativ og vi udvikler os sammen med markedet og vores kunder.

Vores beliggenhed i vest, på havnen i Esbjerg, giver os direkte adgang til både det skandinaviske og nordeuropæiske marked, olie- og gasfelterne samt havvindmølleparkerne i Nordsøen.

Vi stræber efter at have et altid sikkert arbejdsmiljø og vores HSEQ-afdeling overvåger alle Jutlandias processer, for at sikre bibeholdelse af høj standart i alt hvad vi foretager os.

Jutlandia tilbyder komplette logistikløsninger indenfor både on- og offshoresegmentet, herunder:

**Agency, Terminalydelse,
Stevedoring, Kemihåndtering,
Industrielle projekter,
Logistikløsninger, Lagerhotel osv.**

Jutlandia's bæredygtighedsstrategi, UN Global Compact og FN Verdensmål

Jutlandia's vision er at tilbyde de mest bæredygtige løsninger, for at få de mest tilfredse kunder og de gladeste medarbejdere i havnelogistik-branchen.

Derfor tilbyder Jutlandia branchens mest troværdige services af digitale og bæredygtige havnelogistikløsninger i Danmark, til vind-branchen, olie/gas branchen, og den maritime industri. Alt dette er baseret på en platform af dygtige medarbejdere, specialiserede IT systemer og tæt leverandørkontakt, hvorved vi skaber bæredygtige løsninger, værdi og vækst med kunden i centrum.

Jutlandia har tilsluttet sig UN Global Compact i 2011. Denne ESG rapport er Jutlandia's bidrag til en Communication on Progress-rapport (COP) og beskriver, hvordan de ti UN Global Compact principper understøttes.

Jutlandia arbejder konkret med mål:

- Mål og emner skal være konkrete og være områder vi kan gøre noget ved/tage handling på
- Mål og emner skal give kundeværdi
- Mål og emner skal give brandingværdi for Jutlandia
- Mål og emner skal være i tråd med vores kerneforretning

Jutlandia er dedikeret til følgende af FN Verdensmål: (7) Bæredygtig Energi, (8) Anstændige jobs og økonomisk vækst, (12) Ansvarlig forbrug og produktion, og (17) Partnerskaber for handling.

Der vil blive udarbejdet konkrete handleplaner omkring de emner, Jutlandia allerede arbejder med, og med de emner der fremadrettet ønskes at arbejde med herunder cirkulær økonomi og partnerskaber. Jutlandia's digitale platforme (bl.a. Lighthouse) vil blive inddraget.

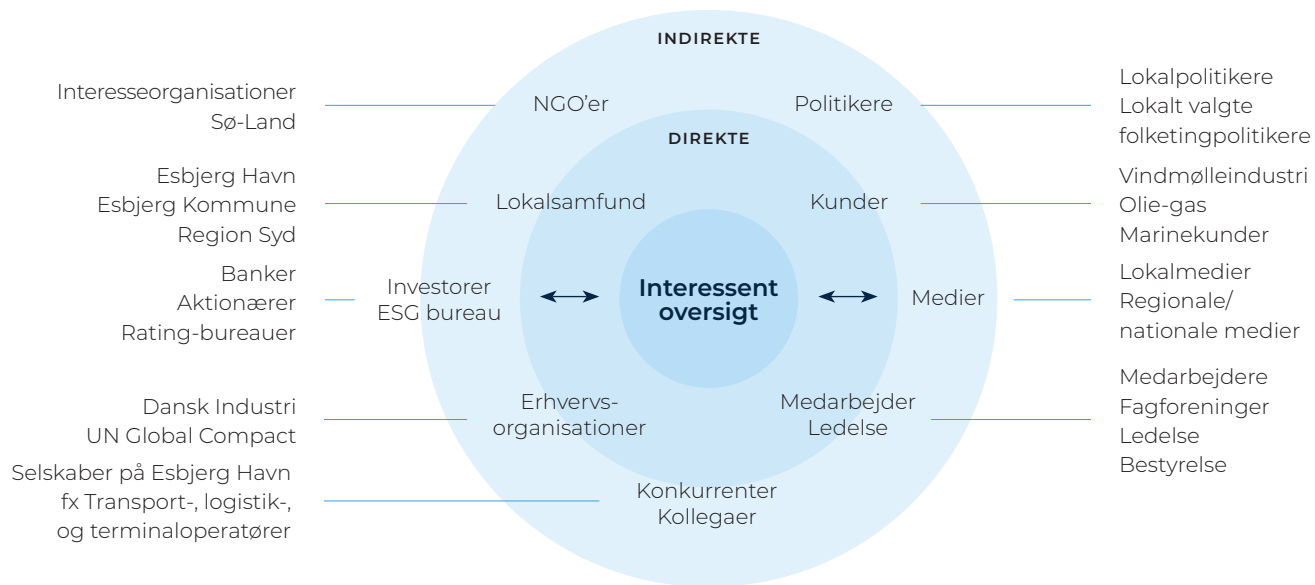
Jutlandia's overordnede strategiske tilgang til FN Verdensmål, UN Global Compact og bæredygtighed er båret af:

- Innovation,
- Nye markedsmuligheder,
- Tiltrække og fastholdelse af arbejdskraft,
- Risikohåndtering,
- Branding
- Bæredygtighedsansvar generelt.

Vi er overbeviste om at en defineret strategi og ikke mindst handling omkring bæredygtighed, fremadrettet vil være 'License to Operate' for alle virksomheder og i særdeleshed vil styrke Jutlandia's position og forretning.



De vigtigste interessenter for Jutlandia Terminal

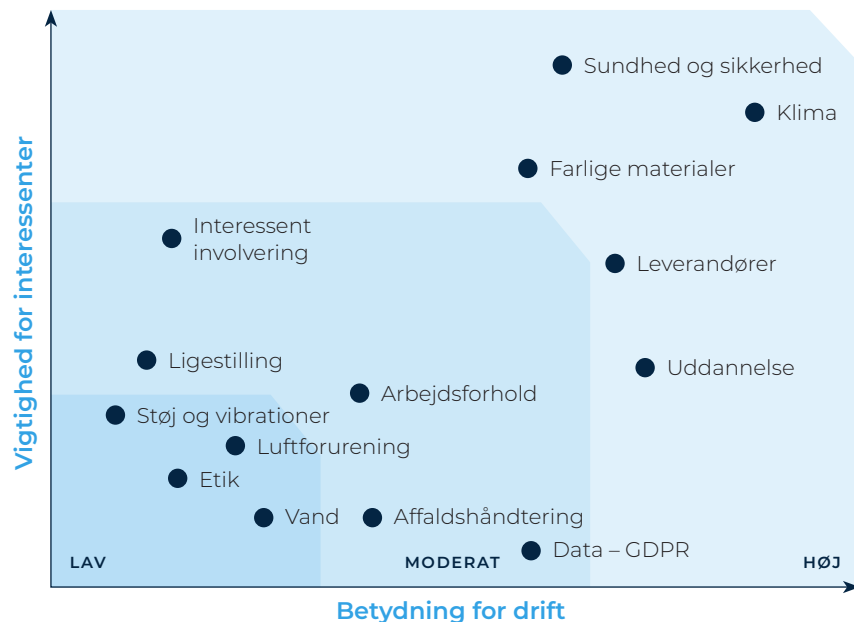


Jutlandia kortlægger løbende interessenter og er i dialog med disse for at forstå prioriteter og ønsker til Jutlandia.

Nogle interessenter engageres struktureret og løbende fx Danske Speditører og banker mfl. Mens andre engageres ved konkrete behov eller henvendelser.

Jutlandia ønsker fremadrettet at re-engagere sig i dansk Offshore og Energy Cluster Denmark som et led i engagementet med Olie-gas sektoren generelt.

De væsentligste områder er identificeret sammen med Jutlandia's interesser



E Klima
Farlige materialer
Vand

S Arbejdsforhold
Sundhed og sikkerhed
Uddannelse

G Leverandører
Interessant involvering
Data-GDPR

Jutlandia har vurderet en række forskellige faktorer relateret til, hvordan driften påvirker miljø, sociale forhold og governance med input fra interesser.

Alle faktorer er vurderet i forhold til indflydelse i og på drift samt dets betydning for interesser med henblik på at udvælge de områder, der er væsentlige for at sikre, at Jutlandia mindsker negativ indflydelse samt identificere hvor det er muligt at bidrage positivt.

Et hovedfokus for Jutlandia er klima og at blive netto klimaneutral i 2030

Klima

Jutlandia har sat en række ambitiøse klima-mål frem mod 2030 og 2050. I 2030 vil Jutlandia være netto klimaneutral for scope 1 og 2 med en reduktion på 50% af scope 3. I 2050 ønsker Jutlandia at være netto klimaneutral for scope 1, 2 og 3.

Realisering af klima-målene kan kun ske gennem brede samarbejder, og derfor har Jutlandia tiltrådt Esbjerg Havns Klimaed sammen med en række andre aktører i industrien, og indgået i et 2030 klima-partnerskab med Esbjerg kommune.

En række aktiviteter har nedbragt den samlede emission i 2022: Skift til LED i haller og på kontor. Energirenovering af kontorbygning og varmepumper i kontor og på terminal. Nye maskiner- (fx truck på euro 6-norm) og firmabiler på el samt etablering af 10 ladestander til elbiler for besøgende og personale. Grønne indkøb af IT, genbrug og genanvendelse samt køb af energispareprodukter.

I de kommende år vil Jutlandia vurdere og planlægge et yderligere skifte til elektrificering samt en fuld elektrificering af terminaloperationer. Ligeledes overvejes solceller som direkte el-kilde. Jutlandia vil desuden styrke klima-regnskabet samt lægge en reduktionsplan frem mod 2030.

Jutlandia følger aktivt en række fora for at gøre sektoren som helhed klima-neutral og henholder sig til fælles indsatser for havne og terminal-operatører med fokus på en bedre omstilling til lav-karbon drivmidler, drifts-optimeringer og elektrificering.

EL leveret til medarbejderel- og hybridbiler

Via ladestander, 2021	3918 kWh
Via ladestander, 2022	15.557 kWh



Jutlandia's CO₂e udledninger 2019-2022 (t CO₂e)
– Scope 1, 2 & 3

t CO ₂ e	2019	2020	2021	2022
Scope 1	286	na	271	184
Scope 2	190	na	205	208
Total 1+2	476	na	476	392
Scope 3	292	na	439	1110
Udenfor scope	-226	na	-347	-186
Emissionsintensitet tCO₂e/per ansat	6	na	7,4	7,4
Emissionintensitet tCO₂e/mio. Kr.	7,7	na	7,6	8,4

Jutlandia anvender GHG protocol Corporate standard som metode og standard for opgørelse af udledninger af klima-gasser. CO₂-beregneren og siden klima-kompasset anvendes som værktøj til opgørelsen. Til opgørelse af emissioner for elektricitet er der anvendt el-deklarationen og 2019 udgør baseline år.

Miljøledelse

Farlige materialer



Jutlandia håndterer farlige materialer i forbindelse med kemi agency forretningen – det stiller særlige krav til håndtering af materialer samt sundhed og sikkerhed i forbindelse med dette og et beredskab.

Jutlandia har kvalitetsledelsessystemer på plads til at håndtere dette løbende og sikre læring og forbedringer. Målet er at undgå hændelser og/eller minimere betydningen af disse. Der har ikke været konstateret hændelser eller nær-ved hændelser i 2022. Der er til gengæld identificeret mulighed for at styrke beredskab samt opmærksomhed på værnemidler i 2023.

Der er desuden delvis affaldssortering ved terminal, på sites (stevedoring) og på kontor. Emballage sendes til genanvendelse (agency), og træ genbruges til dunnage og surring.

Fremover ønskes antallet af fraktioner til sortering øget. Mulighed for at styrke måling og målstyring for alle fraktioner er et springende punkt for bedre resultatskabelse.

Antal miljøhændelser (mål 0)

Hændelser	0
-----------	---

Vand



I forbindelse med kemi agency anvendes betydelige mængder vand til fortynding samt til vask. Det er Jutlandia's ønske at styrke måling af forbrug og minimere dette fremadrettet.

Materielt overvejes i de kommende år mulighed for spildevandsseparation ved vaskeplads og ny værkstedshal samt et lukket kloaksystem for at mindske risiko for spild.

Fremadrettet er det desuden målet at øge kontrol med og sikker opbevaring af tanke, slanger og komponenter, der anvendes i forbindelse med kemi agency. Automatiserede påfyldningskomponenter til sikring og minimering mod hændelser overvejes ligeledes.

Al kontamineret vand håndteres gennem en ansvarlig afskaffelse af IBC til en certificeret operatør.

Vandforbrug m ³ per mio. kr.	2021	2022
Vand	13.889 m ³	5.219 m ³

Gode arbejdsforhold, sundhed, sikkerhed og uddannelse

Arbejdsforhold



Jutlandia har et stort og stigende fokus på medarbejdertilfredshed og fastholdelse.

I 2022 viste MTU, at medarbejderne overvejende er godt tilfredse og føler sig tilpas. Besvarelsen er på 98% og med en score på 5,21 ud af 6. En bedring på knap 4% siden 2020. Det flugter med evnen til at fastholde medarbejdere, der har en gennemsnitlig anciennitet på 8,17 år.

Jutlandia arbejder aktivt på og har sat sig som mål at udvide den strukturerede medarbejderdialog for næste år til at have fokus på bla. inklusion og diversitet gennem at se på, hvad der skaber værdi og glæde. Det er en målsætning at sikre en bred repræsentation både i forhold til køn og alder og på tværs af ledelsesniveauer.

Medarbejdertilfredshed og fastholdelse	2020	2022
Svarprocent MTU (Mål 90%)	85%	98%
Tilfredshed MTU (skala 1-6, mål >5)	4,93	5,21
Fastholdelsesprocent (mål 85%)	89%	93%

Sundhed og sikkerhed



Jutlandia's mål er at skabe en sikker og tryk arbejdsplads og har derfor etableret kvalitetsledelses-systemer til at sikre, at de risici, der er ved terminal operationer og kemi-håndtering er minimeret og mitigeret.

Elektrificering af maskiner og udstyr i 2022 skabte, og vil til stadighed skabe, en bedring af arbejdsmiljø i forhold til støj. En arbejdsulykke blev anmeldt, men en ekstern undersøgelse påviste ikke behov for opfølgning.

En række tiltag er planlagt for 2023: Pladsovervågning med GPS fart-reducering for at mindske risiko for ulykker. Øget opfølgning på brug af personlige værnemidler særligt ved kemi-håndtering. Yderligere planlægning og eksekvering af beredskab og inddragelse af arbejdsmiljøorganisation.

Sygefravær	2021	2022
Mål < 3%	2,1%	2,3%

Uddannelse



Jutlandia kan gennem stadig uddannelse sikre både en bedre betjening af kunder, styrket ledelse samt fastholdelse gennem udvikling.

Ledelsen har en struktureret løbende lederuddannelse og sparring for at sikre et tilstrækkeligt og højt fagligt niveau og ramme for medarbejdere.

Medarbejderne har løbende mulighed for at identificere behov for udvikling og uddannelse og der sker også en struktureret vurdering i forbindelse med årlige samtaler omkring udvikling (MUS).

Uddannelsesdage per medarbejder og MUS	2021	2022
Antal dage (mål 3 dage)	3,9	3,6
MUS Afholdt (mål 100%)	95%	95%

Ansvarlig ledelse, etik og partnerskaber

Ledelse og etik



Jutlandia har en række kvalitetsledelsessystemer for miljøledelse (ISO 14001), kvalitetsledelse (ISO 9001), samt arbejdsmiljø (ISO 45001) som er blevet auditeret og re-certificeret i 2022 af DNV.

Bæredygtighedspolitik og dets eksekvering forventes forankret i kvalitetsledelses-systemet i 2023.

I løbet af 2023 er det hensigten at formalisere og forankre compliance såvel som tilgangen til sikring af opbevaring og behandling af data gennem interne revisionsbehandlinger.

Desuden er det hensigten at personale trænes i Code of Conduct.

Re-certificering af ISO standarder 2022

Re-certificerings-dækning	100%
---------------------------	------

Leverandører



Jutlandia overvejer en struktureret håndtering af leverandører på tværs af de mere end 700 underleverandører og særligt for de større samarbejdspartnere.

Det kan være et kontraktuelt krav om at overholde en Code of Conduct samt basale vilkår på linje med FN Global Compact's principper for leverandørerne og deres medarbejdere/underleverandører.

A-leverandører screenet iht. COC

Godkendte A-leverandører	100%
--------------------------	------

Reevaluering af A-leverandører

	2021	2022
Mål 20%	16%	22%

Interessenter



Jutlandia deltager aktivt i en række brancheorganisationer, der adresserer rammevilkår for sektoren og medvirker til at udvikle sektoren bla. Danske Shipping og Havnevirksomheder (DSHV) og UN Global Compact. Jutlandia har også indgået i partnerskaber med Esbjerg Havn og Esbjerg kommune.

Der afsøges muligheden for yderligere partnerskaber omkring Jutlandias ESG mål i 2023.

Det er Jutlandias mål at øge kommunikation til interessenter på f.eks. sociale medier omkring ESG indsatser gennem ESG rapportering.

Partnerskaber relateret til ESG mål 2022

Antal partnerskaber	3 stk.
---------------------	--------

Kontakt

Telefon: +45 75 13 60 22

E-mail: mail@jut.dk

CVR: 13835233